

| COMUNE DI CARANO                                                               |                |                                               |                          |                     |                    |                     |                      |
|--------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------|--------------------------|---------------------|--------------------|---------------------|----------------------|
| GIORNI E TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE SECONDO TRIMESTRE ANNO 2019 |                |                                               |                          |                     |                    |                     |                      |
| SERVIZI                                                                        | NR. DIPENDENTI | TOT. GIORNI TEORICI LAVORATIVI 2 ° TRIM. 2019 | GIORNI DI ASSENZA TOTALI | DI CUI PER MALATTIA | GIORNI DI PRESENZA | % GIORNI DI ASSENZA | % GIORNI DI PRESENZA |
| SERVIZIO SEGRETERIA                                                            | 1,5            | 94,5                                          | 32                       | 6                   | 62,5               | 33,86%              | 66,14%               |
| SERVIZIO FINANZIARIO                                                           | 2              | 126                                           | 35                       | 19                  | 91                 | 27,78%              | 72,22%               |
| SERVIZIO DEMOGRAFICO                                                           | 1              | 63                                            | 8                        | 0                   | 55                 | 12,70%              | 87,30%               |
| SERVIZIO TECNICO                                                               | 3,5            | 220,5                                         | 36                       | 3                   | 184,5              | 16,33%              | 83,67%               |
| <b>TOTALE ENTE</b>                                                             | <b>8</b>       | <b>504</b>                                    | <b>111</b>               | <b>28</b>           | <b>393</b>         | <b>22,02%</b>       | <b>77,98%</b>        |
| <b>TOTALE ENTE (TOLTI GG. FERIE)</b>                                           | <b>8</b>       | <b>482,5</b>                                  | <b>89,5</b>              | <b>28</b>           | <b>393</b>         | <b>18,55%</b>       | <b>81,45%</b>        |

NEI GIORNI DI ASSENZA SONO COMPRESI NR. 2,69 GIORNI DI FERIE MEDIAMENTE USUFRUITI DA OGNI DIPENDENTE  
 TOGLIENDO QUINDI DAI GIORNI DI ASSENZA TOTALI (54) I GIORNI RELATIVI ALLA FRUIZIONE DELLE FERIE (21,5) RIMANGONO NR. 32,5 GIORNI DI ASSENZA PER ALTRE TIPOLOGIE (INFORTUNIO, LEGGE 104, SCIOPERI, LUTTO, PERMESSI STUDIO, CONCORSI ED ESAMI, PERMESSI SINDACALI, ECC.).

